

Être une PME attirante, tout en restant compétitive!

Strategi-Ka est une entreprise spécialisée en formation et en coaching personnalisés s'adressant à toute entreprise soucieuse de se démarquer et d'occuper une place de choix dans son secteur d'activités, tout en fidélisant son personnel et sa clientèle dans un objectif de croissance et de rentabilité durable.

Les grands thèmes de ce programme ont été développés avec la collaboration de propriétaires et de gestionnaires d'entreprise, ainsi qu'avec des organismes de développement locaux. Le contenu d'actualité est le fruit de deux experts possédant chacun 20 ans d'expérience pratique dans leur domaine respectif. Il s'agit d'un conseiller en relation industriel agréé ainsi que d'une psychosociologue.

Les objectifs de cette formation

- Développer une méthodologie dynamique pour recruter.
- Mobiliser les membres de votre équipe.
- Communiquer efficacement pour désamorcer les conflits.
- Devenir un employeur performant et recherché.

Un programme adapté à votre réalité

- Un horaire de formation idéal pour vous
- Six modules de 4 heures chacun
- Une demi-journée de formation
- Lorsqu'un groupe d'un minimum de 6 personnes est formé, c'est notre formateur qui se déplace dans une salle près de chez vous

Contenu de la formation

Module 1 : Savoir coordonner et motiver du personnel

- Motiver ou mobiliser son équipe ? Quelle différence!
- Mobiliser son équipe : Cinq tactiques pour motiver ses collaborateurs
- Les dix étapes du processus de délégation efficace
- Sources et composantes de la mobilisation
- Comportements mobilisateurs

Module 2 : Gestion de conflit

- Dire des choses difficiles... tout est dans la manière
- Affirmation sans agression – technique de dialogue
- En cas de conflit : technique de communication efficace
- Quand l'autre a besoin d'aide – technique d'écoute empathique et pratique

Module 3 : Être un meilleur gestionnaire

- Que font les gestionnaires des entreprises les plus performantes ?
- 12 questions pour un environnement de travail performant
- Oubliez les compétences, cherchez les talents!
- Stimuler l'épanouissement du personnel au travail

Module 4 : Planifier le recrutement

- Se préparer pour mieux se vendre !
- Une description de tâches attrayante
- Des sources de recrutement variables
- Lecture, analyse et tri des CV

Module 5 : Procéder au recrutement

- Rencontres et entrevues de candidats
- Imaginer des tests qui collent à la réalité
- La rémunération...adaptable selon les générations

Module 6 : Intégration des compétences

- Ce module comprend deux blocs de deux heures
- Permet à chaque participant d'intégrer les compétences directement à son milieu de travail

Date de formation

- **Boucherville** les lundis 5, 19, 26 mai ainsi que les 2 et 9 juin de 13h00 à 17h00
- **St-Hyacinthe** les mardis 6, 20, 27 mai ainsi que les 3 et 10 juin de 13h00 à 17h00
- **Granby** les mercredis 7, 21, 27 mai ainsi que les 4 et 11 juin de 13h00 à 17h00
- **Châteauguay** les vendredis 9, 23, 30 mai ainsi que les 6 et 13 juin de 8h00 à 12h00

Les dates du module 6 sont à déterminer avec chaque participant.

Coût du programme

Strategi-Ka est un organisme agréé par Emploi-Québec. Le coût pour l'ensemble du programme est de 1950\$ par personne. Vous pouvez profiter d'une aide financière en communiquant avec votre conseiller aux entreprises du CLE de votre région, qui analysera votre demande d'aide financière de façon individuelle. Par exemple, après une aide financière de 50% d'Emploi-Québec, votre investissement est de **seulement 975\$**.

Pour vous inscrire communiquer avec Louis Houbart par téléphone au (450) 467-4858 ou sans frais 1 888 202-4858 ou par courriel à : lhoubart@strategi-ka.com